

Overleg arbeidsvoorwaarden Funderend Onderwijs

Toekomstbeeld

Onderwijs is een publieke zaak. Elk kind in Nederland krijgt goed onderwijs, vormgegeven door professionele en bevlogen onderwijsmedewerkers. Er zijn goede arbeidsvoorwaarden die tot stand zijn gekomen in een transparant en efficiënt proces, zodat snel op actuele en maatschappelijke ontwikkelingen kan worden ingespeeld. Het resultaat hiervan is een beroepsgroep die zich gehoord en gewaardeerd voelt en de onderwijsresultaten bij leerlingen zijn op een uitstekend niveau. De onderwijssector is aantrekkelijk om in te gaan en te blijven werken.

Huidige situatie

In het voorjaar van 2022 sloot de minister met werkgevers- en werknemersorganisaties het Onderwijsakkoord. Hierin geven we tripartiet aan dat we toe willen werken naar één cao voor het funderend onderwijs. Hiermee willen we voorkomen dat er een nieuwe loonkloof tussen primair en voortgezet onderwijs ontstaat en zorgen we ervoor dat er verdere harmonisatie plaatsvindt tussen de twee sectoren (waar mogelijk en waar nuttig).

De afgelopen decennia zijn de collectieve arbeidsovereenkomsten in een gedecentraliseerd stelsel tot stand gekomen. We hebben helaas moeten constateren dat dit stelsel niet heeft waargemaakt waarop we gehoopt hadden. Het bovengenoemde ideaalbeeld staat nog ver af van de werkelijkheid. Het funderend onderwijs kampt met enorme problemen, een stelselverandering is noodzakelijk om het tij te keren.

Het is lang niet altijd duidelijk geweest wie, waar verantwoordelijk voor was. Verder laten de stroperigheid van het systeem en de verschillende afhankelijkheidsposities tussen overheid en sectorraden, weinig mogelijkheden tot het snel in kunnen spelen op nieuwe ontwikkelingen

Hoofdpijnen stelselwijziging

Het tekenen van het Onderwijsakkoord, en de verdere uitwerking daarvan, biedt ons de kans om verbeteringen in het stelsel aan te brengen om uiteindelijk wel te komen tot de noodzakelijke doorbraken. Wij stellen de volgende drie hoofdpijnen voor:

- Er wordt rechtstreeks met de minister onderhandeld over de primaire arbeidsvoorwaarden in het funderend onderwijs
- Salarissen uit de lumpsum
- De bestuurders in het funderend onderwijs vallen onder de onderwijs-cao

Korte, middellange en lange termijn

Wij zijn ons er van bewust dat een stelselwijziging niet met één druk op de knop geregeld kan worden. We willen daarom in de aankomende periode, gezamenlijk met ministerie en werkgeversorganisaties, gaan kijken hoe we op korte, middellange en lange termijn inhoud gaan geven aan deze hoofdlijnen.

Namens de AOb, CNV Onderwijs, FNV Onderwijs en Onderzoek en FvOv