



**SAMENWERKENDE CENTRALES VOOR OVERHEIDSPERSONEEL**  
**ACOP FNV – CCOOP – CMHF – AC**

**AAN:**

De kabinetinformatie de heren Remkes en Koolmees  
De fracties van VVD, D'66, CDA en CU

*Postadres*  
Postbus 9208  
3506 GE Utrecht

*Bezoekadres*  
Hertogswetering 159  
3543 AS Utrecht

*Behandeld door:*  
Lammert de Hoop

E [acop@fnv.nl](mailto:acop@fnv.nl)  
Tel 088-3680599

cc.

- Fracties in de Tweede Kamer
- De werkgeversverenigingen: VNG, IPO, VVWW, PO-raad, VO-raad, MBO-raad, Vereniging Hoge Scholen, VSNU, WVOI, NFU en ZPW.

Utrecht

23 november 2021

## Oproep aan de formerende partijen en nieuw kabinet

We gaan als land een sombere toekomst tegemoet als de kwaliteit van de publieke taken steeds verder afkalft. Er is voldoende en goed opgeleid personeel nodig om de uitdagingen waar Nederland voor staat op het gebied van energietransitie, corona en zorg, onderwijs, en veiligheid op straat en in de wereld, adequaat aan te pakken. De afgelopen jaren waren er voldoende voorbeelden op ministeries, bij uitvoeringsdiensten, in het onderwijs, bij de politie en Defensie en in de umc's waar dat niet lukte door te weinig gekwalificeerd personeel, de grote werkdruk, veel openstaande en structureel moeilijk vervulbare vacatures en uitstroom van (jong) personeel.

Naast de bijna 1 miljoen mensen die werken in onderwijs, zorg, openbaar bestuur en veiligheid, rekenen ook de andere 16 miljoen inwoners van Nederland op een goede en sterke overheid. Daarom roepen wij u op om het werk en het belang van een sterke publieke sector hoog op de agenda te plaatsen en deze te faciliteren. Nu en in de toekomst. Dat betekent investeren in uw medewerkers en de middelen die zij nodig hebben om hun werk goed en veilig uit te kunnen voeren!

Als bonden wijzen wij u met regelmaat op de onrust die leeft onder het overheids-, onderwijs, politie- en defensiepersoneel. Er is een tekort aan menskracht en er zijn te weinig middelen om werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. Helaas is de overheid ook geen aantrekkelijke werkgever meer. Het ontbreekt aan concurrerende arbeidsvoorwaarden en lonen die nieuwe mensen aantrekt om zich in te zetten voor de publieke taak. Tel daarbij op de toenemende uitstroom, waardoor de werkdruk groter wordt.

### U kunt dit in de komende kabinetsperiode veranderen:

- Structureel geld om structurele problemen aan te pakken en op te lossen.
- Een inhaalslag als het gaat om beloning, om in de pas te lopen met concurrerende marktontwikkelingen. Anders verlaten niet alleen technici en specialisten overheid, onderwijs en zorg, maar zal ook een toenemende uitstroom te zien zijn bij andere beroepsgroepen.
- Meer zeggenschap van medewerkers bij de uitvoering van taken. Vertrouw op hun vakmanschap en professionaliteit. U heeft ze immers niet voor niets in dienst.

Namens de overheidsvakbonden voor onderwijs, defensie, politie en personeel werkzaam voor rijk, provincies, gemeenten, universitaire medische centra, rechterlijke macht en waterschappen.



Bas van Weegberg

Voorzitter Algemene Centrale van Overheidspersoneel FNV (ACOP FNV)

De ACOP is een samenwerking van de bonden FNV Overheid, AOb, NPB, AFMP en MARVER.



Daniëlle Woestenberg

Voorzitter Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijspersoneel (CCOOP).

In CCOOP werken de bonden CNV Connectief, CNV Vakmensen, ACP, ACOM, VDBZ en KBO-PCOB samen.



Jean Debie

Voorzitter Ambtenarencentrum (AC).

Aangesloten bij AC zijn o.a. VBM, AVS, NCF, VPW, JUVOX, de Unie, ANPV en VCPS.



Marc de Natris

Voorzitter Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven en Instellingen (CMHF).

CMHF is een onafhankelijke koepel van vakbondsverenigingen als KVMO, NOV, GOV/MHB, FDO-MHA, FvOV, Equipe, NU '91 en CMHF-sector Rijk.