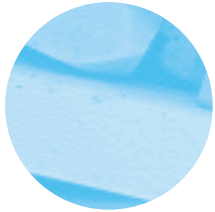




# jaarverslag



## Uitnodiging Algemene Ledenvergadering

### Inhoud

Agenda Algemene Ledenvergadering 2001	1
Verslag Algemene Ledenvergadering 2000	2
Jaarverslag 2000/2001	4
1. Inleiding	4
2. Bestuur	4
<b>3. AVS-organisatie</b>	4
4. Beleidsafdeling	5
5. Activiteiten	9
6. ManagementCentrum	11
7. Financieel verslag	12
8. Contributieverhoging	14

*Het bestuur van de AVS nodigt u uit voor de Algemene Ledenvergadering op woensdag 12 december a.s. van 14.00 tot 16.00 uur in Paushuize, aan de Kromme Nieuwegracht 49 te Utrecht. Paushuize ligt in het centrum van Utrecht, tegenover het AVS-kantoor.*

*Voor aanmelding en een routebeschrijving kunt u contact opnemen met Annette Snijders (tel. 030-2361010).*

### Agenda

- 1 Opening door de voorzitter
- 2 Vaststellen van de agenda
- 3 Mededelingen
- 4 Verslag Algemene Ledenvergadering van 13 december 2000
- 5 Jaarverslag 2000/2001
- 6 Financieel jaarverslag 2000/2001, inclusief toelichting en accountant-smededeling
- 7 Begroting 2001/2002
- 8 Contributieverhoging per 1 augustus 2002 e.v.
- 9 Verkiezing nieuwe bestuursleden  
Vanwege het aflopen van de statutaire bestuurstermijn leden zijn aftredend en herkiesbaar:  
Yvonne Raaymakers  
Gerard van der Borg  
Het bestuur stelt drie nieuwe kandidaten voor:  
Mark Jager uit Driebergen  
Rinus Voet uit Koudekerke  
Jan Morsink uit Borne  
De leden zijn bevoegd andere kandidaten voor te dragen. Een dergelijke kandidatuur dient door tenminste dertig of een tiende der leden gesteund te worden en kan tot een week voor de vergadering schriftelijk bij het bestuur worden ingediend.
- 10 Rondvraag
- 11 Sluiting

## Conceptverslag algemene ledenvergadering van 13 december 2000

Aanwezig: Ton Duif (voorzitter), Gerard Langerbert (penningmeester), John Smulders (secretaris), Carina Dautzenberg (ab-lid), Wijbe Douma, Peter van Eijk, Pieter van Etten, Henk Hendriks (bureau-directeur), Pauline Hermsen (ab-lid), Henk van der Pas, René Peeters, Ruud Raats (ab-lid), Theo Vorstenbosch, Ger de Vos, Albert Wilkens en Hermien Hettinga (notulen).

### Opening door de voorzitter

Voorzitter Ton Duif opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Iedereen stelt zichzelf kort voor. Albert Wilkens meldt dat hij de vergadering na agendapunt 8 moet verlaten.

### Vaststelling van de agenda

Geen wijzigingen.

### Mededelingen

De volgende leden zijn afwezig met berichtgeving: Gerard van der Borg (ab-lid), J. Gijzelaar, Paul van Lent, Peter Notten, H. Peeters, Yvonne Raaymakers (ab-lid), Auke van Selling, Jaspert Swinkels, Ton Verjans, Auke Vlietstra en Gert-Jan de Zwart.

Ton Duif deelt mee dat de AVS vanaf 1 januari ongeveer 3500 leden heeft. Dit komt neer op de gebruikelijke groei van 10 % per jaar. Met het ledental groeien ook de activiteiten, zoals ook te lezen is in het jaarverslag.

### Verslag algemene ledenvergadering van 15 december 1999

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

### Jaarverslag 1999/2000

Er zijn geen opmerkingen over het jaarverslag en het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

### Financieel jaarverslag 1999/2000

Penningmeester Gerard Langerbert geeft een korte toelichting. Het financiële jaarverslag is opgebouwd uit de volgende onderdelen: de exploitatierekening over 1999/2000, de balans per 31 juli 2000, een voorstel voor de resultaatverdeling en de accountantsmededeling. Het grootboek is voor geïnteresseerden in te zien op het bureau. De AVS ging het boekjaar in met een zeer krappe begroting. Het positief begroot resultaat was f 50.024,-. Het bestuur heeft in de

vorige jaarvergadering aangegeven dat die krappe marge te halen zou zijn, bij een goede beheersing van de kosten bij een groeiend ledenaantal. Beide uitgangspunten zijn uitstekend gehaald. Het uitgebrachte accountantsrapport laat een balanstotaal van f 1.775.578,- zien, en een voordelig positief resultaat van f 130.532,-. Het bestuur ziet dit als een uitstekende prestatie. Hierdoor wordt de uitbouw van de vereniging versterkt en kan ook in de komende tijd de dienstverlening op een hoger niveau worden gebracht.

Henk Hendriks licht toe dat bij het resultaat van de cursussen de personele lasten niet zijn doorberekend. Op de vraag van Theo Vorstenbosch of er een reserve of voorziening is, antwoordt Gerard Langerbert dat dit de reserve personele lasten is. Er wordt een buffer opgebouwd gekoppeld aan het aantal personeelsleden. Uitgangspunt is 10 % van de personele uitgaven aan reserves te hebben.

Er zijn verder geen opmerkingen over het financieel jaarverslag. Het financieel jaarverslag 1999/2000 wordt goedgekeurd.

### Begroting 2000/2001

Penningmeester Gerard Langerbert geeft een korte toelichting op de begroting, die onder te verdelen is in een aantal deelbegrotingen. Geïnteresseerden kunnen deze op het bureau inzien. De cijfers zijn terug te voeren op de werkelijke cijfers van vorig jaar en het verwachte aantal leden en de verwachte uitgaven. Er is uitgegaan van een ledental van 3500. René Peeters vraagt waar de investeringsreserve ManagementCentrum voor is. Henk Hendriks antwoordt dat het ManagementCentrum voor ongeveer 60 % op target draait en dit bedrag is opgenomen om te kunnen investeren in nieuwe ontwikkelingen. Zo is vorig jaar bijvoorbeeld het talentenspel ontwikkeld.

Wijbe Douma vraagt waar de inkomsten van de cursussen zijn ondergebracht. Deze vallen onder de inkomsten van het ManagementCentrum. De begroting 2000/2001 wordt vastgesteld.

### Verkiezing nieuwe bestuursleden

Helaas is één van de vijf kandidaten voor het bestuur, Gert-Jan de Zwart, wegens ziekte afwezig. Er zijn geen andere kandidaten ingediend en het bestuur stelt voor om de vijf kandidaten, Peter van Eijk, René Peeters, Ger de Vos, Albert Wilkens en Gert-Jan de Zwart te benoemen. Wijbe Douma vraagt wat de specifieke taak van een bestuurslid is. Ton Duif meldt dat één van de kenmerken van de bestuursfilosofie de legitiemering van het bestuurslidmaatschap naar de

leden is. Eén van de uitgangspunten hierbij is dat bestuursleden aanspreekpunten zijn voor de leden in hun regio. Daarom is bij de kandidatuur ook gekeken naar de geografische spreiding. Verder kijkt het bestuur naar het beleid van de AVS op de middenlange en lange termijn. Tijdens de bezinningsdagen in januari wordt hier verder vorm aan gegeven. Wijbe Douma vraagt hoe het zit met de vertegenwoordiging in Friesland. Ger de Vos en Albert Wilkens zullen samen Groningen, Friesland en Drenthe voor hun rekening nemen.

Theo Vorstenbosch vraagt of de verkiezing wel geldig is als er maar zo weinig leden aanwezig zijn. In de statuten staat geen quorum vermeld. De leden hebben geen bezwaren tegen de voorgestelde kandidaten en gaan akkoord met hun benoeming tot leden van het Algemeen Bestuur. Voorzitter Ton Duif en secretaris en vice-voorzitter John Smulders zijn vanwege het aflopen van de statutaire bestuurstermijn aftredend en herkiezbaar. Beide worden herkozen.

### Oprichting Stichting Beroepskwaliteit Schoolleiders

Dit punt staat op de agenda, niet vanwege de statutaire verplichting, maar om de leden op de hoogte te houden van de actuele ontwikkelingen. In toenemende mate is er in de maatschappij aandacht voor de kwaliteit van beroepsuitoefening en wordt er aan personen die een bepaald beroep uitoefenen eisen gesteld wat betreft de gevolde (na)scholing, opleiding en ervaring. Ook de overheid onderkent dit en in de aankomende Wet op de Beroepen zal één en ander zelfs een wettelijke verankering gaan krijgen. De AVS signaleert een aantal ontwikkelingen die het oprichten van een Stichting met als naam Dutch Principal Academy (subtitel Nederlandse Schoolleiders Academie), afgekort DPA, rechtvaardigen: differentiatie in managementlagen en -functies in het primair onderwijs; management development; de wens tot verdere professionalisering en ontwikkeling van de beroepsgroep; de wens tot de ontwikkeling van beroepsprofielen en beroepsstandaarden. Een beroepsstandaard is een geheel van regels en normen m.b.t. het verrichten van arbeidsactiviteiten in een beroep. Voor de beroepsbeoefenaren vormt de standaard een leidraad bij hun handelen in de beroepspraktijk. Zij kunnen daarop worden beoordeeld, worden gecertificeerd, komen in een register en hebben daarmee mandaat om het beroep uit te oefenen. Voor derden is dit een 'kwaliteitskeurmerk' dat men met een competente schoolmanager te maken heeft. De DPA stimuleert en bewaakt de beroepskwaliteit en deskundigheid van de in haar register

opgenomen onderwijsmanagers. De Stichting is onderverdeeld in drie kamers: bovenschools management, integraal schoolmanagement en middenmanagement. Naast deze drie kamers is er een monitorgroep en er zijn resonansgroepen (KUN, SBL, VSWO). De minister van Onderwijs staat positief tegenover dit initiatief. Er wordt een startsubsidie aangevraagd om e.e.a. financieel mogelijk te maken.

Wijbe Douma vraagt of de andere vakbonden hierbij worden betrokken. Er wordt op dit moment gepraat met de PCSO omdat deze stichting zich richt op schoolleiders.

Wijbe Douma vraagt in hoeverre dit aansluit bij integraal personeelsbeleid. De AVS zit in een aantal overleggen met werkgevers en werknemers en er wordt onderling goed afgestemd. Theo Vorstenbosch vraagt wie de stichting gaat aansturen. Het initiatief ligt bij het bestuur van de AVS en er zal er een projectleider worden aangesteld. De activiteiten en ontwikkelingen vinden plaats in de kamers, dus de doelgroep zelf bepaalt de inhoud. Het doel is het imago van het beroep te verbeteren op kwaliteit en inhoud.

De aanwezige leden staan zeer positief tegenover de oprichting van deze stichting.

### Rondvraag

Theo Vorstenbosch vraagt wat het beleid is van de AVS met betrekking tot het aantrekken van mensen op detachingsbasis. Ton Duif legt uit dat de AVS graag werkt met mensen uit het veld. Bij detachering gaat het steeds om beperkt durende activiteiten en het is de bedoeling dat de persoon na detachering weer terugkeert. Verder wordt de normale sollicitatieprocedure gevolgd en de afspraken worden gemaakt in overleg met het bevoegd gezag. Het ministerie stelt de bedragen voor detachering vast. Henk Hendriks vult aan dat er momenteel 12 mensen op detachingsbasis werken voor de AVS. Het is niet de bedoeling van de AVS om goede schoolleiders van de scholen weg te halen, maar gezien de krapte op de arbeidsmarkt is het moeilijk om goed personeel aan te trekken. Van de rondvraag wordt verder geen gebruik gemaakt.

### Sluiting

De voorzitter bedankt de leden voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.

# Jaarverslag AVS over het verenigingsjaar 2000-2001

## 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Algemene Vereniging Schoolleiders over het schooljaar 2000-2001. Hierin treft u een beeld van de AVS als organisatie, haar activiteiten en producten, een vooruitblik en een financiële verantwoording.

## 2. AVS bestuur

Het Algemeen Bestuur kwam dit verenigingsjaar zesmaal in vergadering bijeen en heeft twee studiedagen doorlopen.

De vergaderonderwerpen waren van uiteenlopende organisatorische aard, zoals de vertegenwoordiging in diverse overlegorganen en er waren de financiële aangelegenheden als begroting, managementrapportages, kwartaaloverzichten en jaarrekening. Er is veel aandacht besteed aan de concretisering van de bestuursfilosofie, het beleidsplan van de afdeling Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging, de voorbereidingen en de oprichting van de Nederlandse Schoolleiders Academie. Een ander onderwerp was de CAO 2000-2003.

Tijdens de studiedagen heeft het toekomstig beleid van de AVS centraal gestaan. Het betrof het beleidsaanbod op het gebied van management en bestuur, het personeelsbeleid en onderwijs en zorg. Centrale vraag: wat kan en moet de AVS op deze beleidsterreinen betekenen voor onze leden.

Tevens is besproken hoe de toekomst van de AVS als vereniging eruit ziet: hebben we het over de juiste inhoud, bedienen we de juiste doelgroepen en welke rol wordt voor de AVS belangrijk, blijven we een werknemersvereniging of ontstaat de noodzaak dat we, naarmate de inhoud van de werkzaamheden en de rol van schoolleiders verandert, steeds meer opschuiven naar de werkgeverskant. Het bestuur heeft dit jaar ervaren dat de verenigingsdirecteur en het ManagementCentrum prima functioneren, waardoor het dagelijks bestuur zich volledig kan richten op de bestuurstaken.

Het bestuur kende een aantal mutaties. We namen afscheid van de DB-leden John Smulders en Gerard Langeraert. Onze dank aan hen is

groot. Vele jaren hebben zij met grote inzet veel betekend voor de AVS en haar leden. Ook Carina Dautzenberg (AB-lid) heeft aangegeven te stoppen met haar bestuurstaak. We hebben haar bedankt voor haar grote inzet. Helaas moesten we ook afscheid nemen van Maarten Jongepier, die overleed aan een ernstige ziekte. Hij zal als bekwaam bestuurslid en bijzonder mens in onze herinnering voortleven.

De vijf nieuwe bestuursleden zijn inmiddels aardig ingewerkt. Met ingang van het nieuwe verenigingsjaar ziet de samenstelling van het bestuur er als volgt uit: Ton Duif (voorzitter), Mark Jager (penningmeester), Yvonne Raaijmakers (secretaris), Gerard van der Borg, Peter van Eijk, Pauline Hermsen, Jan Morsink, René Peeters, Ruud Raats, Rinus Voet, Ger de Vos, Albert Wilkems en Gert-Jan de Zwart.

Voor de leden Mark Jager, Rinus Voet en Jan Morsink wordt nog instemming gevraagd aan de algemene ledenvergadering.

## 3. AVS-organisatie

Ook het jaar 2000/2001 werd gekenmerkt door opnieuw een sterke groei van de verrichte activiteiten en dientengevolge ook een sterke groei van het personeelsbestand.

Door de benoeming van Roelf Willemstein als verenigingsdirecteur werd het ManagementCentrum uitgebreid.

Het bureau kreeg uitbreiding in de personen van Frans Peters (financieel medewerker), Mariëlle van der Lee (o.a. ledenadministratie en ICT-steunpunt), Sylvia Veerman (o.a. telefonist/receptionist, bestellingen, dgo-stukken), Els Kuiper (telefonist/receptionist, postverwerking), Egon Steffen (algemene werkzaamheden als kopieerwerk en aanmaken cursusmappen).

Het ManagementCentrum werd uitgebreid met een aantal trainers/adviseurs: Hank Beermann, Anita Burlet, Trieneke van Manen, Philip Vromen en Karin van Weegen. Bij het ICT-steunpunt (onderdeel van het ManagementCentrum) werden op detacheringbasis Harry Cox, Coen Prenger en Rob Hanewinkel verwelkomd. En tot slot kwam Jan Heijmans de beleidsafdeling versterken.

In de loop van dit jaar namen we afscheid van Ouafaa el Moutouagui en Carin van Leeuwen (facilitaire dienst) en aan het eind van AnneMarie Hiemstra (pr- en communicatiemedewerker), Hermien Hettinga (secretaresse) en Nico Nieuwboer (overleg vmbo/lwoo/praktijkonderwijs en rec)

Tabel 1  
aantal medewerkers afgelopen jaren

1996/97	5
1997/98	7
1998/99	10
1999/2000	17
2000/2001	29

#### 4. Beleidsafdeling

##### Beleidsprioriteiten

In het verslagjaar ging veel aandacht en energie naar de CAO-onderhandelingen. De directiesalarissen vormden een belangrijk speerpunt. In maart 2001 zagen we onze inspanningen bekroond met aparte directieschalen in het basis- en speciaal onderwijs. Met name de vooruitgang in de lagere directieschalen en bij grote basisscholen was goed. We zijn er uiteraard nog niet, en voor adjuncten en directieleden in het speciaal (basis-)onderwijs is de laatste stap wat ons betreft nog helemaal niet gezet. Ook boekten we succes bij het terugbrengen van locatieleiders in een directeursfunctie (I-Q in plaats van leerkracht-met-speciale-taak). Omdat zowel locatieleiders als bovenschools directeuren zelf moesten gaan onderhandelen met hun bevoegd gezag, stak de AVS veel energie in specifiek op deze doelgroepen gericht voorlichtingsbeleid, met name via elektronische nieuwsbrieven.

Een tweede speerpunt vormden de financiële mogelijkheden voor scholen om een eigen (personeels)beleid te voeren. In augustus 2000 kwamen de eerste mogelijkheden:

- het MOA-budget voor management, ondersteuning en arbeidsmarkt;
- de scholingsbijdrage voor IPB-scholing voor het management.

Het moment waarop het MOA-budget werd geïntroduceerd (als gevolg van extra middelen in de voorjaarsnota 2000), werd door de AVS beantwoord met de uitstekend ontvangen brochure 'Bestedingsdoelen voor het MOA-budget'. Naar aanleiding van de veranderde formatietabel brachten we in april bovendien de brochure 'Visie op formatie' uit. Hierin werd ook een vooruitblik op de mogelijke invoering van lumpsum financiering gegeven die enigszins profetisch bleek. Aan het einde van het verslagjaar werd bekend dat de MOA-budgetten, het

nascholings- en IPB-geld samengevoegd werden en verdubbeld tot de Schoolbudgetten voor Ontwikkeling en Ondersteuning. De AVS kon dankzij de eerdere inspanningen al in de zomer een adequaat voorlichtings- en scholingsbeleid ontwikkelen.

Een derde beleidsprioriteit was het vergroten van de beleidsvrijheid van scholen in inhoudelijke zin. Er kwam meer aandacht voor onder meer:

- (de mogelijkheden van) functiedifferentiatie en extra belonen;
- Ondersteunend personeel en klassenassistenten (ook in het zmk);
- (ontwikkeling van) middenkader, verdieping en verbreding van de leerkrachtfunctie (talentmanagement);
- Alternatieve leerroutes voor nieuw personeel (de AVS was een kritisch voorstander van de interimwet zij-instroom);
- Vrijheid van besteding van nascholings- en schoolbegeleidingsgelden;
- Extra middelen voor arbo-beleid en betere arbo-contracten;
- Kwaliteitszorg (Q-PO) en invloed van schoolleiders op de totstandkoming van de wet op het Onderwijs-toezicht (en de uitvoering daarvan door de Onderwijsinspectie);
- Extra geld voor leermiddelen, methoden en ICT;
- Verkenning van de voorwaarden waaronder (vrijwillige) invoering van lump sum financiering mogelijk is.

##### De NSA en de professionaliteit van schoolleiders

Een belangrijk speerpunt van de AVS was de verdere professionalisering van het management en de maatschappelijke erkenning van het belang daarvan. In het verslagjaar ging een oude AVS-wens in vervulling met de oprichting, samen met de Protestants-Christelijke Schoolleiders Organisatie (PCSO) van de Nederlandse Schoolleiders Academie. De NSA kreeg een startsubsidie van het ministerie en maakte met honderden aanmeldingen vanaf april een vliegende start. Met de NSA komen beroepsstandaarden en 'competentieprofielen' voor directiefuncties in zicht. Belangrijk is daarbij dat deze door de beroepsgroep zelf – interactief en onder wetenschappelijke begeleiding – worden ontworpen en dat zij hun erkenning zullen krijgen in de Wet op de Beroepen in het Onderwijs. Schoolleiders die werken aan hun bijscholing en professionaliteit kunnen zich bovendien in de toekomst laten registreren bij de NSA, en geven middels deze organisatie hun oordeel over de kwaliteit van hun nascholingsmogelijkheden. De ambitie van de AVS om als

beroepsvereniging directe invloed op de kwaliteit van het vak te hebben, heeft hiermee veel concretere vorm gekregen.

#### De beleidsdomeinen van de AVS

Traditioneel is de AVS, ondanks haar jonge leeftijd, sterk op de domeinen:

- Personeelsbeleid en
- Bestuur en Management.

Hierboven gaven we over deze onderwerpen al het één en ander aan. Overigens heeft op het terrein van Bestuur en Management in het komend jaar de verhouding bestuur-directie en de verhouding bestuur-administratiekantoor-(bovenschoolse) directie onze bijzondere aandacht. Door nieuwe budgetten en beleidsverantwoordelijkheden wordt het steeds belangrijker dat de bevoegdheden en de overdracht van essentiële managementinformatie in goede banen wordt geleid. Dit onderwerp is punt van gesprek in het overleg met bonden en besturen-organisaties over de CAO-Primair Onderwijs. In het verslagjaar staken we veel energie in het versterken van de andere twee domeinen die de aandacht van schoolleiders en haar vereniging moeten hebben:

- Financiën en Huisvesting en
- Onderwijs en Zorg.

#### Financiën en huisvesting

Op het gebied van financiën en huisvesting gaven we met name vorm aan onze doelstellingen door intensieve lobby samen met (alle) andere onderwijsorganisaties. Dit bleek ondermeer uit de actie in aanloop naar de Voorjaarsnota 'investeren in het onderwijs geef de beste garanties voor de toekomst' met bijbehorende actiewebsite en een onderzoeksopdracht aan het onderzoeksinstituut Nyfer ten behoeve van een Meerjareninvesteringsplan. Dat plan bleef uit, maar de materiële investeringen in het primair onderwijs namen gelukkig wel toe. Dit kwam tot uiting in de extra schoolbudgetten, het extra geld voor onderhoud, leermiddelen en ICT en de gerichte investeringen voor arbeidsmarktknelpunten en onderwijskansenbeleid. De materiële omstandigheden en de verouderde en verwaarloosde huisvestingssituatie in het basis- en speciaal onderwijs heeft echter onze grote zorg en aandacht. Deze zorg zal centraal staan in de politieke lobby, als AVS en samen met andere organisaties, in de aanloop naar de Tweede Kamer Verkiezingen van voorjaar 2002.

#### Onderwijs en Zorg

In het najaar van 2000 hielden we samen met de Landelijke Vereniging voor Speciale Onderwijszorg (LVSO) en het Seminarium voor Ortho-

pedagogiek een succesvolle conferentie over Zorgmanagement. Daar werd veel aandacht besteed aan de afstemming tussen de vernieuwingstrajecten onder de WPO, de WVO deel 2 (vmbo en vo-zorgstructuur) en de Wet op de Expertisecentra. Ook de signalen die we daarmee opdeden waren zeer belangrijk. Zo valt het enorme élan op waarmee op dit moment gewerkt wordt aan zorgverbreding, zorgvernieuwing en onderlinge afstemming, zowel in veel samenwerkingsverbanden en sbo's, als in de verschillende clusters van het speciaal onderwijs. Tegelijkertijd worden scherpe problemen en knelpunten zichtbaar: hardnekkige wachtlijsten- en personeelsproblematiek in het speciaal basisonderwijs; leerlinggroei, personele leegloop en veel te hoge werkdruk in het zmk-onderwijs; onderfinanciering in zmk, zml en lzk; onzekerheid over de toekomst onder de wet op de Expertisecentra. De zorgstructuur in het vmbo en het praktijkonderwijs onderwijs vragen ook bijzonder veel aandacht. Het leerwegondersteunend onderwijs (lwoo, voormalig svo-lom) moet opgaan in het voortgezet onderwijs maar krijgt daar onvoldoende aandacht en speelruimte, vindt soms moeilijk fusiepartners en vraagt zich af of er voldoende financiering zal zijn voor de lagere lessentaak en het voorkómen van grotere groepen. Met moeite kwam het tot de zogenaamde 'gemengde financiering' in het voortgezet onderwijs, waardoor er ook een zorgbudget voor het samenwerkingsverband vo beschikbaar is. Dit vinden wij een voorwaarde om te komen tot een goede zorgstructuur met een volwaardige plek voor lwoo en praktijkonderwijs. Rondom indicatie en afstemming is onze activiteit en bemoeienis echter nog hard nodig en het gemak waarmee leerlingen in het voortgezet onderwijs – of bij zorgleerlingen, aan het begin van het voortgezet onderwijs – tussen wal en schip vallen baart ons grote zorgen. De AVS heeft – tot nu toe tevergeefs – gepleit voor extra investeringen in lwoo en praktijkonderwijs ter verlaging van de lessentaak onder gelijktijdige introductie van tijd voor leerlingbegeleiding. Het verslagjaar was ook het eerste jaar van ENS2, het Expertisecentrum voor Scholen en Samenwerkingsverbanden waarin AVS, LVSO en de opleidingen binnen WOSO samenwerken. De conferentie was als startschot een succes en ook de onderlinge informatie-uitwisseling en standpuntbepaling ging goed. De mailkringen die vanaf januari van start gingen, zijn door verschillende oorzaken niet goed op gang gekomen. Wel zagen we tot ons genoegen op Kennisnet een *community* speciaal onderwijs ontstaan en is de aandacht op 'het net' voor specia-

le onderwijsvraagstukken explosief toegenomen.

Op al deze punten werden in het vorige jaarverslag prioriteiten aangegeven die in het verslagjaar gerealiseerd zijn. Tegelijkertijd zijn we er nog niet. De AVS richt zich het komend jaar ondermeer op:

- Verdere ontwikkeling van de beroepsprofielen van directieleden middels de NSA;
- Handvatten om functiedifferentiatie en beloningsdifferentiatie op een onderwijsinhoudelijk relevante manier uit te werken;
- Vermindering van de werkdruk van directieleden en personeelsleden;
- Zorgvuldige uitvoering van de Wet op de Expertisecentra, verdere versterking van de expertise van het so en de samenwerkingsverbanden wsns en investering in de regionale afstemming in het (speciaal) onderwijs ten behoeve van een goede leerlingenzorg.

#### Kaderleden

Voor het voeren van Decentraal Georganiseerd Overleg werd de zuidelijke regio gesplitst waardoor het totaal aantal regionale onderhandelaars steeg van 6 naar 7. Met behulp van vakbondsfaciliteiten waren de volgende kaderleden actief: Jos de Wit, Martin Sijm, Louis Corde-wener, Hans van 't Nedereind en vanaf januari 2001 Michel Raddatz, Olav Brouwer en René van Eijk. Van de vaste onderhandelaars Hans Huinink en Dick van Wijngaarden werd na 3 jaar betrokkenheid afscheid genomen vanwege veranderde werkkringen. Gelukkig bleven zij actief in de beleidscommissie Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid.

Tot slot voerde kaderlid Nico Nieuwboer, gedetacheerd voor anderhalve dag per week, het overleg over de vernieuwing van het vmbo, leerwegondersteunend- en praktijkonderwijs.

#### Commissies

Door het werken in commissies kan de AVS bij een groep betrokken leden peilen hoe er gedacht wordt over bepaalde onderwerpen op langere termijn of over actuele zaken. Op basis van de reacties stelt de AVS haar beleid vast.

#### Commissie Onderwijs

De commissie Onderwijs kwam vier maal bijeen. De hoofdthema's van de bijeenkomsten waren:

- De vierdaagse schoolweek: wat zijn de consequenties van de maatregelen die staatssecretaris Adelmund wil treffen en wat is de reactie van de AVS op dit onderwerp;
- De brede school; kansen, mogelijkheden en onmogelijkheden. De commissie ging op

bezoek in Den Haag op openbare basisschool De Vlieger.

- Anders omgaan met formatie; tijdens een werkochtend heeft de commissie zich bezighouden met alternatieven voor de inzet van formatie. De uitkomst van deze werkbijeenkomst is gebruikt voor de AVS brochure 'Visie op formatie'
- Leerlinggebonden financiering. De commissie was bij de bespreking van dit onderwerp te gast op OBS de Torteltuyn te Almere. De Stichting Gewoon Anders vertelde over de manier van werken in Almere als het gaat om de begeleiding en ondersteuning van zorgleerlingen.

Daarnaast kwamen de volgende sub-thema's aan bod:

- MOA budget en de bestedingsdoelen
- onderwijsbegroting (samen met de commissie arbeidsvoorwaarden)
- Nederlandse Schoolleiders Academie
- de start van het kwaliteitsproject Q\*Primair
- de rol van de ouders in de school

Aantal leden: begin cursusjaar: 13, einde cursusjaar: 11. Voorzitter: wisselend, verantwoordelijk beleidsmedewerker: Anneke van der Linde.

#### Commissie Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid

De commissie kwam in het verslagjaar vijf maal bijeen en hield zich intensief bezig met de inzet, totstandkoming en uitwerking van de algemene CAO-onderwijs, de directiesalarissen, de locatieleidersproblematiek en de MOA-, respectievelijk schoolbudgetten.

Speciale aandacht was er voorts voor de volgende onderwerpen, waarvoor soms aparte werkgroepjes bijeen kwamen:

- Arbeidsomstandigheden, ziekteverzuimbeleid, reïntegratie en de (noodzaak van versterking van de) rol van de schoolleider bij dit beleid;
- Noodzaak van verandering van de Wet Medezeggenschap Onderwijs (evt. WOR), versterking van personele invloed op bestuursniveau onder gelijktijdige versterking van de rol van ouders door andere middelen dan traditionele medezeggenschap;
- Omzetting van de Raamovereenkomst/CAO-PO in een algemeen verbindende decentrale CAO voor het primair onderwijs met meer ruimte voor scholen/besturen voor eigen (personeels)beleid.

De beleidscommissie Arbeidsvoorwaarden en Personeelsbeleid bleef stabiel met steeds rond de 15 leden. Tot het eind van het verslagjaar was Wichert Eikelenboom de voorzitter.

### Positie van de AVS in het onderwijsveld

Een vast onderdeel op de agenda was bovendien de plaats en rol van de AVS, als schoolleidersorganisatie tussen werknemers- en werkgeversorganisaties, in het landelijk en sectoraal overleg. Met de verandering van de overlegstructuur – waarover de minister in juli 2001 een convenant met alle partijen sloot – zal ook het karakter van de AVS veranderen. Steeds duidelijker tekent zich af dat schoolleiders een aparte positie in het overleg gaan innemen, tussen werknemers- en werkgeversorganisaties in. En met een speciale zorg niet alleen voor belangenbehartiging, maar tevens voor beroepsontwikkeling en onderwijskwaliteit. Dat betekent voor de AVS dat als de situatie in (de ordening van) het ‘overlegcircuit’ verandert, wij als organisatie die beweging moeten volgen met een accentverschuiving van ‘vakbond’ naar ‘beroepsvereniging’, uiteraard zonder onze doelstelling van belangenbehartiging ook maar enigszins los te laten. Het zoeken naar een nieuwe ordening gaat echter verder: ook de overheid c.q. het ministerie is sterk op zoek naar een andere, meer faciliterende, ondersteunende en controlerende rol (in plaats van alles tot op detail voor te schrijven). Dit vraagt om andere onderlinge relaties en overlegstructuren en het afgelopen jaar werd gekenmerkt door een ware zoektocht daarnaar in het landelijk overleg tussen minister, besturenorganisaties en vakbonden. Het AVS-bestuur en met name voorzitter Ton Duif hadden daaraan hun handen dus behoorlijk vol. Zodra deze beweging zich inzet zullen we u uiteraard zo goed mogelijk informeren en een intensief overleg met zoveel mogelijk leden beginnen. Omdat de waardering voor de breed ingezette rol van de AVS op het snijvlak van belangenbehartiging, professionalisering en onderwijsinhoud nog steeds toeneemt, zien we deze ontwikkeling met vertrouwen tegemoet. Zowel de publieke als de politieke aandacht voor het handelen en de standpunten van de AVS nam in het verslagjaar weer behoorlijk toe. Wij blijven ons inzetten om deze goede naam en invloed vast te houden.

### Overleg

De AVS/AC nam in dit jaar structureel deel aan de volgende vaste overleggremia (cursief gedrukte overleggen zijn nieuw ten opzichte van vorig jaar):

### Besturen, commissies en koepels:

Sectorbestuur onderwijs arbeidsmarkt (SBO)  
Sectorraad Onderwijs en Wetenschappen (SOW)  
Bestuur Participatiefonds (PF)  
Bestuur Vervangingsfonds (VF)  
Bestuur Ambtenarencentrum

Raad van Advies ABP

Bezwarencommissie PF/VF

Regie- + Managementgroep groep Integraal Personeelsbeleid

Bestuur Stichting Financiering Vakbondsverlof

Stichting Scholingsfonds Medezeggenschap in het onderwijs (SMO)

*Stichting ICT op school*

### Arbeidsvoorwaardenoverleg:

Sectorcommissie voor onderwijs en wetenschappen (SCOW)

Afdeling PO van de SCOW

Werkgroep CAO

Werkgroep Algemene zaken en ondersteunend personeel (AO) van de SCOW

Werkgroep Bekostiging en Rechtspositie van het TO-VO

Werkgroep financiën en rechtspositie LGF

Overleg met besturenorganisaties over de CAO-PO

Decentraal georganiseerd overleg (DGO) met de bevoegde gezagsorganen in het PO

Tripartiete werkgroep Vrouwen in besluitvorming (VIB)

Tripartiete werkgroep Vrouw en management (V&M)

Tripartiete werkgroep Kinderopvang (mandaatafspraak met CMHF)

Regie- + Managementgroep groep

Personeelsvoorziening

*Tripartiete begeleidingscommissie functie-ordening*

*Tripartiete overleg Deregulering Primair Onderwijs*

### Onderwijsoverleg:

POVO, het regulier overleg met de staatssecretaris

IOPO, informeel overleg over PO met de directeur Primair Onderwijs;

TO-VO, het technisch overleg over leerweg-ondersteunend en praktijkonderwijs (vso-lom en mlk)

Uitvoeringsoverleg WPO

(tripartiet o.l.v. PMPO)

Uitwerkingsoverleg Leerlinggebonden Financiering

Overleg met de inspectie

### Onderwijsoverleg (POVO)

De AVS is één van de partners in het ‘Onderwijs-overleg Primair en Voortgezet Onderwijs’, ook wel het POVO-overleg genoemd. Alle onderwijsinhoudelijke zaken die voor het primair en/of voortgezet onderwijs van belang zijn worden hier besproken. Naast vertegenwoordigers van het ministerie, waaronder de staatssecretaris, nemen deel aan dit overleg: de besturenorganisaties, schoolleiders- en perso-



neelsvakorganisaties, ouderorganisaties en de leerlingenorganisatie. Voor het primair onderwijs passeerden o.a. de volgende onderwerpen de revue: de groeps-grootte, het onderwijskansenbeleid, de voortgang van wsns zoals de wachtlijsten in het s(b)o, de ICT-ontwikkelingen, de beleidsbrief 'Onderwijs in stelling', het toezicht van de inspectie, de modernisering van de regelgeving, de voor- en vroegschoolse educatie, de wet op de beroepen in het onderwijs, de schooltijden in het PO, ouders in de school. Bij elk onderwerp bracht de AVS haar beleidsstandpunt naar voren.

### CAO 2000-2003

Begin april 2001 verscheen het lang verwachte rapport van de Commissie van Rijn, die in opdracht van het kabinet in kaart bracht hoe de overheidsarbeidsvoorwaarden zich verhouden tot de marktsector. Het kabinet heeft de uitkomsten van deze nota onderschreven en in de voorjaarsnota geld vrij gemaakt om een eerste stap te zetten voor het inlopen van de geconstateerde achterstanden. In juni resulteerde dit in een verlenging van de lopende onderwijs-CAO tot en met februari 2003. Behalve een flinke extra salarisverhoging bereikten we ook verkorting van de carrièrelijnen, een bindingstoelag voor mensen op het maximum van hun salaris en een substantiële eindejaarsuitkering. Ook werden afspraken gemaakt over ouderschapsverlof en werd het MOA-budget flink aangevuld en veranderde de naam in O en O budget. De nieuwe, verlengde CAO werd alom positief ontvangen.

### Decentraal Georganiseerd Overleg

De AVS is niet alleen actief in landelijk overleg maar vertegenwoordigt ook het Ambtenarencentrum, dat is één van de vier vakcentrales in het DGO met schoolbesturen. Schoolbesturen moeten dit overleg voeren bij majeure organisatieveranderingen die gevolgen voor het personeel hebben, én als zij willen afwijken van de Raamovereenkomst/CAO-PO. In het verslagjaar ging circa 90% van de DGO's over de invoering en gevolgen van bovenschools management en de afspraken rondom bestuurlijk personeelsbeleid. Incidenteel ging het om beloningsdifferentiatie, het wijzigen van de afvloeiingsregeling of de gevolgen van het starten of opheffen van een afdeling voor asielzoekerskinderen. De mandaatregeling met de ACOP (de centrale van de AOb) werd gecontinueerd. Het DGO wordt bij AVS/AC gevoerd door vrijwilligers die daarbij ondersteund worden door een coördinator (Ady Hoi-tink) en in studiebijeenkomsten. Het belang van het DGO zal de komende jaren minder worden onder invloed van decentralisatie van bevoegdheden naar de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad. Zo is DGO sinds augustus onder de nieuwe CAO-PO niet langer verplicht bij bovenschools management en bij beloningsdifferentiatie. Komend jaar verwachten we echter nog veel overleggen vanwege de keuzemogelijkheid die schoolbesturen krijgen tussen een werkgelegenheidsbeleid en de afvloeiingsregeling.

## 5. Activiteiten

De AVS organiseert diverse activiteiten voor haar leden. Hieronder volgt een overzicht van de ontwikkelingen op dit gebied.

### Helpdesk

Het beroep op de telefonische helpdesk nam het afgelopen jaar nog enigszins toe. Tijdens de drukke schoolweken bellen gemiddeld 120 leden per week met vragen over regelgeving (15%) scholing (5%), personeelsbeleid en management (60%) of de eigen rechtspositie (20%). Opmerkelijk is het aantal vragen over salarissen wegens de veranderende regelgeving. Daarnaast komen er per week gemiddeld 70 brieven, e-mails en faxen binnen. Op dit moment werken er binnen deze afdeling twee vaste medewerkers die samen negen dagdelen voor hun rekening nemen. Op dinsdagmiddag is er een dubbele bezetting. De helpdesk is onderdeel van de afdeling Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging, die altijd

als achterban geraadpleegd kan worden en tevens ingeschakeld kan worden om de helpdesk te bemensen.

### Netwerken

Ook in het afgelopen schooljaar waren de verschillende netwerken van de AVS actief: de tien regionale ledennetwerken, het netwerk bovenschools management en twee besloten netwerken. In de netwerken is aandacht voor actuele thema's vanuit de eigen specifieke invalshoek en voor collegiale consultatie. Deelnemers ervaren de bijeenkomsten als zeer positief en functioneel. De deelname aan de ledennetwerken is evenals vorig jaar relatief laag.

### Internationalisering

Op basis van eerdere contacten met de Amerikaanse schoolleidersvereniging NAESP (National Association of Elementary School Principals) werd een vertegenwoordiging van het ManagementCentrum van de AVS uitgenodigd voor het jaarlijks congres van deze vereniging. Ook bezochten Ton Duif en Trieneke van Manen de NAESP in Washington en een aantal Amerikaanse scholen. Het is de bedoeling NAESP medewerkers uit te nodigen voor een tegenbezoek, bijvoorbeeld als gastsprekers tijdens het AVS-congres.

In de General Board van de ESHA (European School Heads Association) werd het Primair Onderwijs in Nederland vertegenwoordigd door de AVS (Ton Duif). Resultaten van de ESHA inspanningen tot nu toe:

- nauwere banden met alle aangesloten schoolleidersverenigingen in Europa,
- een eerste aanzet tot uitwisselingsprogramma's en
- een Europese website voor schoolleiders ([www.esha.org](http://www.esha.org)).

Met de commissie Buitenland van de Vereniging voor het management in het Voortgezet Onderwijs (VVO) werden zes groepsstudiereizen georganiseerd en aan de leden van beide verenigingen aangeboden, op vier reizen kon worden ingeschreven door AVS-leden. 54 leden namen deel aan de studiereizen naar Engeland (Londen, thema ICT), Zweden (Malmö, thema integraal personeelsbeleid) en de Verenigde Staten (Kansas City, CEC-congres en rondreis). De reis naar Marokko werd wegens te weinig inschrijvingen geannuleerd. Het Europees Platform voor het Nederlandse Onderwijs verstrekte Platobeurzen voor de studiereizen naar Engeland en Zweden. Veel deelnemers hebben contacten gelegd met collega's en scholen in het

buitenland, wat internationalisering van het onderwijs op de Nederlandse scholen een extra stimulans gaf.

### Congres

'Het spel en de knikkers' was dit jaar het thema van het AVS-congres. In totaal werden 21 workshops rond dit thema georganiseerd, waarbij vooral werd ingegaan op de resultaten van goed management. Het congres was met 570 deelnemers drukbezocht. Minister Hermans verraste de deelnemers met een informeel bezoek tijdens de borrel.

Tabel 2

Overzicht van het aantal congresdeelnemers:

1997	350
1998	320
1999	550
2000	385
2001	570

### Juridische ondersteuning door Support

Bureau Support verzorgt de individuele belangenbehartiging voor de AVS-leden en de collega's uit het voortgezet onderwijs. Het aantal leden dat een beroep doet op de ondersteuning van Support stijgt jaarlijks (zie tabel 3). Een verklaring hiervoor is dat ook het ledenaantal in de loop der jaren sterk groeide. Het afgelopen jaar hebben 207 leden juridische ondersteuning gekregen. Dat komt neer op 6,2% van het aantal AVS-leden.

Tabel 3

overzicht aantal zaken in behandeling:

1997/ 1998	104
1998/ 1999	164
1999/ 2000	181
2000/2001/207	

Voor het eerst in de geschiedenis van Support was vanaf januari 2001 sprake van een lichte daling in het aantal zaken dat tegelijkertijd in behandeling was, tegen een bovenmatige stijging vorig jaar.

Ruim 30% van het aantal zaken had betrekking op conflicten binnen het team of met het bevoegd gezag. Vorig jaar was dit bijna 36%. Het aantal zaken met een medische oorzaak bedroeg 29,5%, 18,4% had te maken met functioneringsklachten, 1,5% met reorganisatie en fusie en 20% met overige zaken als functiewaardering, loonvorderingen, reis- en verhuiskostenvergoedingen, 'schadevergoedingen' bij FPU, uitkeringen en klachtenprocedures.

## 6. AVS ManagementCentrum

Het AVS ManagementCentrum kende wederom een goed jaar met tal van nieuwe activiteiten en producten. De formatie werd uitgebreid naar tien formatieplaatsen.

De belangrijkste projecten van het AVS-ManagementCentrum op een rij:

- Kweekvijverprojecten: scholing, intervisie en coaching van leidinggevenden in de dop.
- De Opleiding Bovenschools Management: startte in januari 2001 met haar derde lichte van 30 cursisten, verdeeld over de opleidingsplaatsen Tilburg en Almere.
- Managementtrajecten: leer-werktrajecten met directieleden en bestuurders op zoek naar een andere managementvorm
- Talentmanagement: leer-werktrajecten voor directieleden en leerkrachten om via loopbaanbezinning en loopbaanmanagement te komen tot een integraal personeelsbeleid.
- IPB-trajecten: adviseurs van het AVS ManagementCentrum verzorgden veel presentaties over de invoering van Integraal PersoneelsBeleid op bestuurs- en schoolniveau.
- De open cursussen van de AVS zijn goed bezocht. Vooral de mini-leergang voor startende directeuren was een schot in de roos.
- De ontwikkeling van de Praktijkgids niet onderwijs personeel. Deze Praktijkgids is samen met het IVA in Tilburg ontwikkeld in opdracht van OC&W.

## ICT

Steeds meer blijkt de noodzaak om in het onderwijs meer gebruik te maken van computertoepassingen. Niet elke school streeft echter naar hetzelfde gebruik van ICT. Zoals er nu al verschillen zijn tussen scholen op dit gebied, zal deze diversiteit met de uitbreiding van de mogelijkheden van ICT in het onderwijs nog meer toenemen.

Aansluiten bij de specifieke behoefte van scholen werd afgelopen jaar het belangrijkste uitgangspunt van de begeleiding van het AVS ICT-steunpunt. De visie op onderwijs en de plaats die ICT daarbij inneemt staat centraal. De activiteiten van het steunpunt hebben zich afgelopen jaar gericht op beleidsontwikkeling op scholen, met als startpunt de visie van de school op onderwijs. Het team stond daarbij centraal, immers, een gezamenlijke visie heeft meer draagvlak.

Naast de beleidsontwikkeling op scholen was het ICT steunpunt ook actief in bovenschoolse visieontwikkeling. Hierbij kwam met name de rolverdeling tussen management en ICT-coördinatoren aan de orde. Verder gaf het ICT steunpunt advies op maat over bijvoorbeeld subsidiebedragen, infrastructuur, extra subsidieaanvragen etc.

De coördinator van het ICT-steunpunt, Henk van der Pas, bespreekt de ervaringen van de AVS met ICT op scholen in diverse overlegcircuits, als bureau Kennisnet, Ministerie van Financiën, directie ICT, stichting ICT Op School, de gemeenschappelijke educatieve uitgeverijen, etc.

## 7. Financieel jaarverslag

Toelichting bij het financieel jaarverslag  
2000-2001.

Het uitgebrachte accountantsrapport laat een balanstotaal zien van f 2.313.377,- en een voor-  
delig resultaat van f 25.794,-  
Door de sterke groei van de organisatie heeft de  
AVS dit jaar extra investeringen moeten en  
kunnen doen, waarbij het boekjaar ook afgeslo-  
ten kon worden met een positief resultaat.

In dit jaarverslag vindt u het overzicht van de  
exploitatie rekening, de balans, een voorstel  
voor het positieve resultaat en de uitgebrachte  
accountantsmededeling.  
De volledige jaarrekening is op de jaarvergade-  
ring aanwezig en kan door de leden worden  
ingezien.

### Exploitatierekening over 2000/2001

In guldens

	Werkelijk 2000/2001		Begroting 2000/2001		Werkelijk 1999/2000	
	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
<b>Personeel</b>	3.173.765	70.750	2.643.639	9.500	1.748.132	75.803
<b>Huisvesting</b>	388.898	66.926	326.500	65.000	260.365	55.970
<b>Organisatie</b>	749.528	19.266	440.737	12.500	303.962	18.270
<b>Activiteiten</b>						
Kader Primair	296.397	150.248	275.000	60.000	268.743	62.286
Vergaderingen etc.	102.371	0	130.000	0	120.863	0
Jaarvergadering	0	0	0	0	3.282	0
Congressen	144.482	231.255	0	20.000	107.725	133.445
Projecten	156.900	180.525	0	25.000	131.622	135.460
Cursussen	782.623	3.377.012	0	2.329.007	1.046.885	2.409.911
Contributies/faciliteiten	0	2.177.056	0	2.161.000	28.383	1.705.644
Rechtsbijstandkosten	474.979	0	487.500	0	422.685	0
Overige	59.909	82.608	70.889	50.000	100.094	76.484
	6.329.852	6.355.646	4.374.265	4.732.007	4.542.741	4.673.273
<b>Totaal lasten</b>		6.329.852		4.374.265		4.542.741
<b>Resultaat</b>		25.794		357.742		130.532

## Balans per 31 juli 2001

In guldens

<b>A C T I E F</b>	<b>31 juli 2001</b>	<b>31 juli 2000</b>
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa		
Inventaris	313.323	282.822
<b>Vlottende activa</b>		
Vorderingen	1.307.902	654.306
Liquide middelen	692.152	838.450
<b>Totaal</b>	<b>2.313.377</b>	<b>1.775.578</b>
<b>P A S S I E F</b>	<b>31 juli 2001</b>	<b>31 juli 2000</b>
<b>Eigen vermogen</b>		
Algemene reserve	53.415	53.415
Reserve dekking no-claim auto's	0	0
Reserve personele lasten	124.183	273.389
<b>Kortlopende schulden</b>		
Crediteuren	78.398	32.313
Belastingen en premies sociale verzekeringen	83.225	97.347
Overige schulden en overlopende passiva	1.974.156	1.319.114
<b>Totaal</b>	<b>2.313.377</b>	<b>1.775.578</b>

## Resultaatverdeling

In guldens

Voorgesteld wordt het positieve resultaat ad f 25.794 als volgt te verdelen:

Toevoeging aan reserve personele lasten	25.794
---	--------

Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

## Accountantsmededeling

Bijgaand financieel verslag is ontleend aan de door ons gecontroleerde jaarrekening 2000/2001 van de Algemene Vereniging Schoolleiders te Utrecht. Voor een beter inzicht in de financiële positie en resultaten van de vereniging dient dit verslag gelezen te worden in samenhang met de gecontroleerde jaarrekening. Bij deze jaarrekening hebben wij op 9 november 2001 de volgende accountantsverklaring verstrekt.

### Opdracht

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2000/2001 van de Algemene Vereniging Schoolleiders te Utrecht gecontroleerd. De jaarrekening is opgesteld onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de organisatie. Het is onze verantwoordelijkheid een accountantsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

**Werkzaamheden**

Onze controle is verricht overeenkomstig in Nederland algemeen aanvaarde richtlijnen met betrekking tot controleopdrachten. Volgens deze richtlijnen dient onze controle zodanig te worden gepland en uitgevoerd, dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen onjuistheden van materieel belang bevat. Een controle omvat onder meer een onderzoek door middel van deelwaarnemingen van informatie ter onderbouwing van de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. Tevens omvat een controle een beoordeling van de grondslagen voor financiële verslaggeving die bij het opmaken van de jaarrekening zijn toegepast en van belangrijke schattingen die het bestuur van de organisatie daarbij heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehe-

le beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat onze controle een deugdelijke grondslag vormt voor ons oordeel.

**Oordeel**

Wij zijn van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen op 31 juli 2001 en van het resultaat over 2000/2001 in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Doorn, 9 november 2001

**VAN REE ACCOUNTANTS BV**  
  
 M.A. Kogredat  
 Registeraccountant

**Begroting 2001/2002***In guldens***Inkomsten**

Vakbondsfaciliteiten	615.660
Contributies	1.796.000
Subsidies	300.000
Bijdrages	1.145.325
Abonnementen en bestellingen	230.750
Overig (o.a. Management-Centrum)	5.125.130

**Uitgaven**

Personeelskosten	5.422.590
Huisvestingskosten	441.500
Kantoorkosten	1.082.925
Directe kosten	1.313.500
Overige kosten	650.000
Opbouw algemene reserve	302.350

**Totaal** **9.212.865**

**9.212.865**

**8. Contributieverhoging per 1 augustus 2002 e.v. (voorstel)**

De AVS ziet zich genoodzaakt de contributie, die al drie jaar op hetzelfde niveau verkeert, per 1 augustus 2002 te verhogen.

Voor de individuele belangenbehartiging is de verhoging nodig om de juridische bijstand door stichting Support te kunnen blijven bekostigen. De vraag om bijstand neemt toe, het aantal juristen neemt toe en de salariskosten zijn

gestegen. De kosten van de individuele deelname worden daarom verhoogd van f 200,- naar € 105 (f 231,39)

Voor het management is verhoging noodzakelijk vanwege de gestegen bureau- en personeelskosten en verbeterde dienstverlening. De contributie wordt verhoogd van f 275,- naar € 135 (f 297,50). Vaak wordt dit deel door de werkgever betaald.

# www.avs.nl

*De nieuwe AVS site wil de beste online hulp voor schoolleiders zijn. Op [www.avs.nl](http://www.avs.nl) vindt u waardevolle achtergrondinformatie over onderwijsbeleid en downloads.*

*U treft bijvoorbeeld informatie en artikelen over personeelsbeleid, arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, formatieregelingen, medezeggenschap, functioneringsgesprekken en nascholingsbeleid.*

*Daarnaast is er aandacht voor Bestuur en Management, Onderwijs en Zorg en Financien en Huisvesting.*



*Ook met uw vragen over de AVS, het overlegcircuit, bestuurders en trainingen kunt u uiteraard 24 uur per dag terecht op [www.avs.nl](http://www.avs.nl).*

*Wij streven er naar u permanent juiste en volledige informatie te bieden. Uw reactie op onze nieuwe site helpt ons daarbij.*

*Uw ideeën op het gebied van inhoud, structuur en toegankelijkheid zijn dan ook van harte welkom.*

*Stuur uw e-mail naar [info@avs.nl](mailto:info@avs.nl).*

# Leden voor leden

## Werf een nieuw lid en maak kans op een laptop

*De AVS heeft leden nodig om haar werk te kunnen doen. Meer leden betekent een luidere stem, meer invloed op de politiek en meer mogelijkheden om activiteiten te ontwikkelen. Momenteel is al bijna de helft van alle schoolleiders in Nederland lid. Maar om de vele plannen te kunnen uitvoeren en op ieder gebied onze slogan 'Goed onderwijs door goed management' te kunnen realiseren moet de AVS blijven groeien.*

Om dit te bereiken hebben we uw hulp nodig. Als AVS lid weet u als geen ander wat de AVS doet en al gedaan heeft voor de schoolleiding in het basis- en speciaal onderwijs. Omdat u onze beste ambassadeur bent, vragen we u uw collega's die nog geen lid zijn van de AVS te overtuigen van het nut van het AVS lidmaatschap.

### Het juiste moment om lid te worden

Misschien overweegt uw collega al een tijdje om lid te worden van de AVS, maar is het er gewoon nog niet van gekomen om zich aan te melden. Dan is nu het juiste moment. Attendeer uw collega op de voordelen van het AVS lidmaatschap, vul de aanmeldingskaart in en ontvang beiden een VVV cadeaubon t.w.v. € 10,00. En dat is nog niet alles: u maakt beiden kans op een laptop! Zowel onder de nieuwe leden als onder de aanbrengrers wordt op het AVS congres op 12 april a.s. een laptop verloot.

In Kader Primair nummer 3 vindt u aanmeldingskaarten voor deze actie. U kunt ook aanmeldingskaarten bij ons opvragen (tel. 030-2361010) of de kaarten kopiëren. Vergeet u niet hierop aan te geven wie de aanbrengrer van het nieuwe lid is!

Is uw collega nog niet overtuigd? Dan sturen we haar of hem graag een informatiepakket. Geef dit aan op de antwoordkaart. De actie loopt tot 1 maart 2002. Leden kunnen dus tot die tijd zichzelf en hun collega's een plezier doen met een cadeaubon en kans op een laptop en, niet te vergeten het AVS lidmaatschap.

### De voordelen van het AVS lidmaatschap op een rijtje:

- goede CAO resultaten;
- professionele ondersteuning en een deskundige helpdesk;
- gratis juridische hulp;
- maandelijks Kader Primair (hét vakblad voor schoolleiders);
- actuele nieuwsbrief Kadernieuws;
- ICT Steunpunt gespecialiseerd in maatwerk op uw school;
- breed professionaliseringsaanbod;
- begeleidingstrajecten via het AVS ManagementCentrum;
- expertisenetwerk voor speciaal onderwijs en samenwerkingsverbanden;
- praktische instrumenten zoals rekenprogramma's voor het O&O budget, formatie en normjaartaak;
- collegiale uitwisseling in netwerken;
- aantrekkelijke kortingen op verzekeringen;
- 24 uur per dag toegang tot een schat aan (gratis!) informatie en toepassingen via [www.avs.nl](http://www.avs.nl).

**Wanneer u de antwoordkaart uit Kader Primair gebruikt, vergeet dan niet de aanbrengrer van het nieuwe lid te vermelden! Zowel aanbrengrers als nieuwe leden ontvangen een cadeaubon t.w.v. € 10,- (f 22,-) en maken kans op een laptop.**

### AVS-bureau

Nieuwegracht 1  
Postbus 1003, 3500 BA Utrecht  
telefoon 030-2361010  
telefax 030-2361036  
E-mail: [info@avs.nl](mailto:info@avs.nl)  
[www.avs.nl](http://www.avs.nl)



