

PO-Raad
T.a.v. de heer E. van Bokhoven
1^e onderhandelaar cao PO
p/a Aidadreef 4
3561 GE Utrecht

POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1003
FAX
030 751 1719
INTERNET
www.cnvonderwijs.nl
E-MAIL
info@cnv.nl

AFZENDER

PLAATS

ONS KENMERK

Utrecht

Cao PO 2021

DOORKIESNUMMER

DATUM

UW KENMERK

17 februari 2021

E-MAIL

ha.dejong@cnv.nl

BETREFT

Inzet cao PO 2021

Investeren in het primair onderwijs is bitter noodzakelijk

De Corona periode heeft pijnlijk duidelijk gemaakt hoe kwetsbaar ons primair onderwijs is wat de gevolgen zijn van onvoldoende investeren in deze sector. De kwaliteit van het primaire onderwijs staat onder druk door hoge werkdruk, grote uitval en uitstroom. Daarbij komt dat het werken in het primair onderwijs niet aantrekkelijk genoeg is. De loonontwikkeling met het voortgezet onderwijs blijft achter. Door de grote tekorten en grote administratieve last is er minder tijd en aandacht voor onderwijs, lesvoorbereiding en vernieuwing. Wij willen toe naar een aantrekkelijke sector waarin professionals met plezier werken, waar een carrièreperspectief is en de kwaliteit van het onderwijs hoog blijft.

CNV Onderwijs wil dat er geïnvesteerd wordt in begeleiding en kleinere klassen, minder lesuren en in goede condities voor werk

Door de verhoging van de lerarensalarissen in 2018 (met behulp van nieuwe functiebeschrijvingen) is een eerste stap gezet naar het verkleinen van de kloof met het VO. De salarissen lopen echter nog steeds achter op de salarissen in het VO en de marktsectoren. Niet alleen leraren zorgen voor goed onderwijs, dat doen zij samen met de schoolleiders en het OOP. Zowel schoolleiders als het OOP verdienen ook een eerlijk salaris.

CNV Onderwijs geeft om die reden haar inzet voor de nieuwe cao PO voor deze groepen werknemers apart weer:

Inzet voor schoolleiders

- Geactualiseerde functiebeschrijvingen salarisschalen die in de cao PO 2019 zijn afgesproken voor directie hebben niet geleid tot maatwerk en hebben onvoldoende rekening gehouden met de complexiteit op de scholen. Wij willen komen tot aanpassingen in het loongebouw van schoolleiders;
- Salarisontwikkeling is noodzakelijk. De huidige tekorten van schoolleiders nemen in volle vaart toe als nu niets gedaan wordt aan een inhaalslag op de salarisontwikkeling. CNV Onderwijs zet in op een salarisstijging vergelijkbaar met de salarisstijgingen van leerkrachten uit de vorige cao ronde;
- Er is nu een salariskloof met het VO. Voor de langere termijn is het zinvol om het functie- en loongebouw van schoolleiders sector overstijgend te organiseren.

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.

Inzet voor het (onderwijs) ondersteunend personeel

Het OOP in het PO kent een grote diversiteit aan functies. Met het OOP wordt hier bedoeld alle functies die ondersteunend werken in het primaire proces. Geactualiseerde functiebeschrijvingen zijn noodzakelijk om te komen tot een passende waardering en salariëring.

- Onderwijsondersteuners doen soms werk dat niet bij hun functie behoort. Werknemers hebben het recht op een herwaardering van hun functie indien zij opgedragen niveau verhogende werkzaamheden verrichten. Investeer als bestuur daarbij in carrièrepaden voor OOP;
- In het OOP nemen de tekorten toe en ook voor hen moet een inhaalslag gemaakt worden op de salarisontwikkeling; CNV Onderwijs zet in op een salarisstijging vergelijkbaar met de salarisstijgingen van leerkrachten uit de vorige cao ronde;
- Een bodem voor elke werknemer in de overeen te komen loonsverhoging.

Inzet voor leraren

- Het verkleinen van de salariskloof met het VO staat voorop. Dat kan alleen met extra geld en blijft onderdeel van de cao-onderhandelingen; Wij willen afspraken over de termijn van ingroei;
- Verlaging van de klassengrootte naar gemiddeld 21. Klassen verkleinen in het primair onderwijs betekent meer aandacht voor de leerling, is goed voor verlaging werkdruk en levert eveneens betere schoolprestaties op;
- VSO leerkrachten werkzaam in het deel dat zich richt op vervolgonderwijs ontvangt een arbeidsmarkttoelage. Dit onderscheid wordt door de leerkrachten en besturen in het VSO als oneerlijk en onrechtvaardig gezien. De berekende toelage willen wij daarom voor alle leerkrachten laten gelden;
- Opnemen in de cao dat de extra 40 uur voor startende leerkrachten niet gebruikt mag worden voor het opdragen van extra taken. Daarnaast heeft de startende leerkracht recht op begeleiding door een coach (dat mag niet de direct leidinggevende zijn).

Inzet op onderwerpen

Looneis

Voor 2021 wordt een contractloonsstijging in de markt verwacht van 1,5% (bron: CPB). De stijging van de pensioenpremie in 2021, in combinatie met de verwachte inflatie, leidt tot een stijging van de lasten en doet het effect van een loonsstijging teniet. CNV Onderwijs wil een generieke salarisverhoging die boven deze verwachte stijging uitgaat, waardoor een inhaalslag gemaakt kan worden ten opzichte van het VO en marktsectoren.

Dat betekent voor 2021 een salarisverhoging van 3,5%. Deze salarisverhoging wordt integraal toegepast op de sociale zekerheidsrechten en werkt door in de hoogte van alle (bovenwettelijke) uitkeringen.

Minder werkdruk

CNV Onderwijs wil afspraken maken die mede leiden naar een verlaging van de werkdruk van alle werknemers. Hierdoor krijgen alle werknemers de tijd voor hun primaire taak, namelijk het verzorgen van goed onderwijs.

De verplichte onderwijstijd voor leerlingen in Nederland behoort tot de hoogste van Europa. Dat is nu in acht jaren tenminste 7.520 uur onderwijstijd, gemiddeld 940 uur per

schooljaar. CNV onderwijs is van mening dat de komende jaren het aantal uren verplichte onderwijstijd voor leerlingen over acht jaren verminderd dient te worden van 25 naar 20 lesuren per week. Hierdoor ontstaat meer niet-les-gebonden tijd, krijgt het team meer ruimte en minder werkdruk.

Professionalisering

CNV Onderwijs wil dat er nu vaart wordt gemaakt met de verdere professionalisering in het primair onderwijs. Wij gaan uit van de zelfbewuste professional die in staat gesteld wordt om zijn professionele ruimte te krijgen en zelf in te delen. Met het werkverdelingsplan, dat met ingang van het schooljaar 2019-2020 is ingevoerd, is een eerste stap gezet. Op schoolniveau bepalen collega's met elkaar hoe het werk op de school verdeeld wordt. Ook het zelf bepalen waar de niet tijd- en plaatsgebonden werkzaamheden uitgevoerd worden en hoe werk en privé gecombineerd wordt is hier onderdeel van.

Ook willen wij dat iedere werknemer blijvend het recht krijgt op 600 euro scholingsbudget per schooljaar. Dit scholingsbudget kan maximaal drie jaar gespaard worden. Wij wensen daarbij nog duidelijker te formuleren dat het budget een individueel recht is waar alleen de werknemer over beslist.

Leeftijdsebewust personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid

CNV Onderwijs wil afspraken maken waarmee in de verschillende levensfasen ingespeeld kan worden op de individuele behoefte. Ook willen wij dat het personeel op een gezonde wijze de eindstreep kan halen. De stijgende pensioenleeftijd maakt het van groot belang dat extra aandacht wordt besteed aan de duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de laatste fase van hun carrière. CNV Onderwijs wil dan ook afspraken maken over een generatiepact. Personeel moet vanaf 60 jaar de kans krijgen om vrijwillig minder te werken. De werkgever dient de helft van de uren te compenseren die de werknemer inlevert. Het andere deel is voor de eigen rekening. En de pensioenopbouw blijft gewoon hetzelfde. De werknemer zou moeten kunnen kiezen uit drie varianten: 60%, 70% of 80% werken.

De mogelijkheden van vervroegd uittreden die door het pensioenakkoord worden geboden willen wij hierbij ook betrekken. Om mensen meer keuzemogelijkheden te bieden om eerder te kunnen stoppen met werken wordt tijdelijk de mogelijkheid gefaciliteerd om in sectoren en ondernemingen uittredingsregelingen te financieren waarmee werknemers drie jaar voor de AOW-leeftijd kunnen stoppen met werken. Dit wordt gedaan door een versoepeling van de pseudo-eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding (RVU-heffing). Wij wensen hier ook voor de sector primair onderwijs afspraken over te maken.

Reiskosten en facultatief verlof

In de cao zijn de vergoedingen voor woon-werkverkeer en reiskosten voor het werk beperkt. In de cao zijn deze vergoedingen op basis van beperkte afstanden opgenomen. Door het ontstaan van grotere schoolbesturen hebben werknemers die bij verschillende scholen werkzaam zijn te maken met grotere reisafstanden. CNV Onderwijs wil de afstanden die voor vergoeding in aanmerking komen en de vergoeding zelf, voor alle werknemers verhogen. Dat is dus ook voor invallers die of tijdelijk in dienst zijn of in dienst van derden.

In de cao is het recht op facultatief verlof niet meer opgenomen. Wij krijgen te veel klachten dat werknemers een discussie moeten voeren of zij verlof kunnen krijgen voor het bijwonen van bruiloften van goede vrienden, niet directe naaste familieleden, of het bijwonen van een condoleance of begrafenis. Wij willen het recht op dit verlof in de cao (weer) opnemen.

Vergoeding stagiaires Lio

Het primair onderwijs kent voor studenten een tweetal contractvormen: studenten kunnen aangesteld worden als 'lio als werknemer' en als 'lio als stagiair'. Wie de eerste contractvorm heeft, heeft recht op 50 procent van schaal L10-1 bij een fulltime aanstelling. Voor stagiaires wordt het aan de scholen overgelaten of de student een stagevergoeding ontvangt.

In de praktijk zien we willekeur en geen verschil tussen lio als stagiair of lio als werknemer. Wij stellen daarom voor dat alle studenten die in het vierde jaar van hun opleiding zitten bij hun stage recht hebben op een aanstelling 'lio als werknemer'.

Kennismaken vakbond

We willen dat nieuwe medewerkers van de werkgever een aanbod krijgen voor een jaar lidmaatschap van een vakbond naar keuze. Zo kan de werknemer het belang ervaren van de vakbond voor goede arbeidsvoorwaarden, gezonde arbeidsomstandigheden en ondersteuning en advies bij individuele vragen.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.

Hoogachtend,

Hans de Jong en Joyce Rosenthal
onderhandelaars cao PO