

## 2 Waarom een Generatiepact?

- Vitaliteit oudere werknemer in de knel?  
→ langer doorwerken, maar dan wellicht minder uren.
- Scheve personeelsopbouw?  
→ Ruimte creëren voor instroom jongeren.
- Anticiperen op (toekomstige) krimp?  
→ Vrijwillige werktijdreductie door ouderen geeft ruimte om jongeren (met minder diensttijd) te behouden.

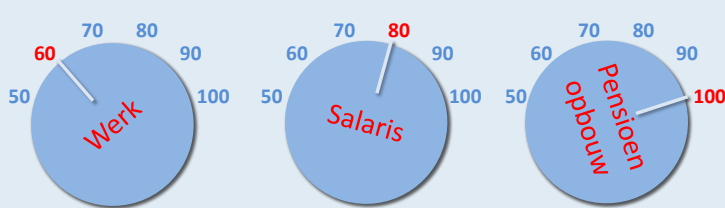
## 3 Generatiepact, arbeidsvoorwaardelijk:

- Sector kan principe afspraken maken (cao)
- Regeling op niveau van werkgever
- Instemming Vakbonden / MR / OR

## 4 Generatiepact, afstemmen op situatie:

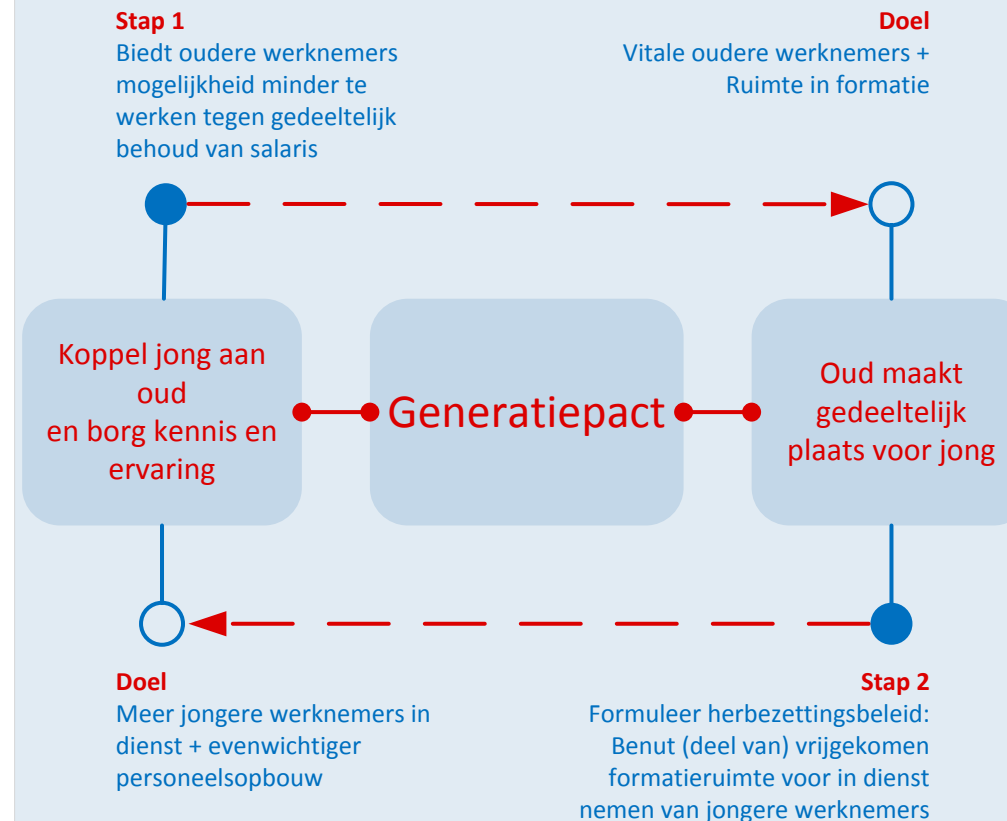
- Leeftijd doelgroepen (ouderen en jongeren)
- Periode start deelname
- Vermindering werk: X
- Vermindering inkomen: Y
- Vermindering via **bijzonder verlof**, via **ontslag** of **combinatie van beide**
- Indien ontslag → vermindering pensioenopbouw: Z
- Indien ontslag, ontslag vanaf start of aan het einde van de deelnameperiode?

## 5 Instellen van de variabelen à Maatwerk



Werk:	Salaris:	Pensioenopbouw:
100-X	100-Y	100-Z
↓	↓	↓
80	90	100
70	85	100
60	80	100
50	75	100
50	70	100
80	90	90
60	80	80

## 1 Doel en werking generatiepact



## 11 Waarom APG en advies over Generatiepact?

- Generatiepact heeft relaties met pensioen (opbouw en evt. opname).
- Generatiepact is een hulpmiddel om werknemers in staat te stellen langer door te werken (en pensioen op te bouwen).
- APG adviseert vanuit het collectieve belang van sectoren, werkgevers, werknemers en de pensioenfondsen.

## 12 Dienstverlening APG

- Onderzoeksfase:
- Beleidsanalyse
  - Informatiesessies voor OR en management
  - Vitaliteitscan
  - Werkdrukonderzoek
  - Doorrekenen financiële scenario's (zowel op werkgever- als werknemerniveau)

- Bouwfase:
- Advies/opstellen maatwerkregeling
  - Communicatie ondersteuning

- Operationele fase:
- Informatiesessies voor werknemers
  - Financiële analyse voor werknemers

### APG Werkgeversdiensten

apgw@werkgeversdiensten@apg.nl  
Postbus 4880 | 6401 JR Heerlen  
Oude Lindestraat 70 | 6411 EJ Heerlen

Adviseurs:  
Anita van de Bunt | 06 12 99 46 13  
Rob Hinskens | 06 53 83 86 00

<https://www.apg.nl/generatiepact>

## 6 Generatiepact, algemeen

- Generieke regeling
- Deelname is vrijwillig
- Deelname is onherroepelijk

## 7 Effecten voor werkgever

- Ruimte in formatie =  $\sum (X1, X2, X3, \dots Xn)$
- Ruimte in salariskosten =  $\sum (Y1, Y2, Y3, \dots Yn)$

## 8 Ook vastleggen in regeling

- Afspraken over herbezetting vrijgekomen ruimte?
- Definitie van begrip Jongeren
- Evaluatie

## 9 Let op

- Generatiepact heeft invloed op sociaal zekerheidsloon → SV-uitkeringen
- Wat te doen bij langdurige ziekte en (hoogte van) loondoorbetaling?
- Werkvermindering via ontslag = vrijwillig ontslag, dus geen recht op (B)WW

## 10 Belangrijk

- Werkvermindering Generatiepact plus eventuele andere verminderingen samen NOOIT meer dan 50% van oorspronkelijke arbeidstijd (anders RVU)
- Deelname pas vanaf 10 jaar vóór de AOW-leeftijd van de deelnemer (anders RVU)
- Pensioenopbouw ongewijzigd en tegelijkertijd pensioenopname is mogelijk in kader van Generatiepact